



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง โทร./โทรสาร ๐ ๓๙๓๙ ๖๑๙๐

ที่ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลให้มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการของพนักงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวประกายฟ้า ร่ารีน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวชूरิรัตน์ สุนทรประเสริฐ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

(ลงชื่อ)

(นายวงกต กะลัมพะนันท์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

(ลงชื่อ)

(นายเฉลย สัมเภาพันธ์)
ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

- แจ้งเพื่อทราบ

๑. ทน.สป.....

๒. ผอ. กองคลัง.....

๓. ผอ. กองช่าง.....

๔. ผอ. กองการศึกษา.....

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๑.	การวางแผนอัตรากำลัง	- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการอุปการะกำหนดตำแหน่งและจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ภารกิจ ปริมาณงาน และรองรับต่อภารกิจที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ เลือกสรรคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี	- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีกรปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ ๑.อบต.ตรอกนอง มีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๓๓ อัตรากำลังนี้ ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑๗ อัตรากำลัง ๑.๒ พนักงานครู ๑ อัตรากำลัง ๑.๓ อู่จ้างประจำ ๑ อัตรากำลัง ๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ อัตรากำลัง ๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ๗ อัตรากำลัง	๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑๗ อัตรากำลัง ๑.๒ พนักงานครู ๑ อัตรากำลัง ๑.๓ อู่จ้างประจำ ๑ อัตรากำลัง ๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗ อัตรากำลัง ๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ๗ อัตรากำลัง ๒.การกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังในแต่ละสำนักกอง ให้คำนึงถึงภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒.	การพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งของหน่วยงานในระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี	๑.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ๒.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๓.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๖ ๔.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ๒.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๓.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๖ ๔.มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- อบรมตรอกนอง มีพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๑๗ อัตรากำลังแยกออกเป็น ๑๖ สายงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรมตามสายงานทั้งสิ้น ๑๑ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๕

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ การบรรจุแต่งตั้ง	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๓.		<p>วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดใน องค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรจุและแต่งตั้ง จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีสอบแข่งขันได้ - กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล(ก.อบต.จังหวัด)อื่น หรือข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น - การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด 	<p>๓.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล -ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง-</p> <p>๓.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง</p> <p>๓.๑.๑ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป -ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง-</p> <p>๓.๑.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) นางสาวจันทิมา ประจง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>(๒) นายพนพล เงามูข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>	

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
			<p>๓.๓ การพ้นจากตำแหน่ง (๑) นายสาธิต นันทิ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอขลุ้ง จังหวัดจันทบุรี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเมื่อ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (กรณีเสียชีวิต)</p>	
			<p>๓.๔ การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ(ประเภททักษะ) (๑) นายพรชัยนคร พานิชานุรักษ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ) สังกัดส่วนราชการเดิม อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุง ในการปฏิบัติราชการ
๔.	การคัดเลือก	<p>๑.การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สอบแข่งขันได้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น</p> <p>๒.การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น</p> <p>๓.การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสูงขึ้นไปตามระดับความยาก หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปตามระดับความยาก หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕.การดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน</p> <p>๖.การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก. อบต. กำหนด</p>	<p>๔.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ -ไม่มี-</p> <p>๔.๒ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน -ไม่มี-</p> <p>๔.๓ การสอบคัดเลือก -ไม่มี-</p> <p>๔.๔ การคัดเลือก -ไม่มี-</p>	

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๕.	<p>การย้าย (การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล)</p>	<p>๑.กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น</p> <p>๒.กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน ในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น</p> <p>๓.การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ</p> <p>๔.การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>๕.๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน -ไม่มี-</p> <p>๕.๒ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน -ไม่มี-</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ</p>

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๖.	<p>การโอน (การโอนพนักงานส่วนตำบลจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล อีกรแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจาก พนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณี หนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด)</p>	<p>๑.ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น</p> <p>๒.ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับ โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วน ตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารใน ระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม</p> <p>๓.ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งใน ตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วน ตำบล</p> <p>๔.ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วน ตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน</p> <p>๕.ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วน ตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน</p> <p>๖.การโอนพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>๖.๑ มีพนักงานส่วนตำบลขอโอน (๑) นางสาวนิภาพร แสงวิเชียร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ตั้งที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๕๗๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ตั้งที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามตำบล อำเภออุพหาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๕๗๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>	

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๘.	การเลื่อนระดับ	<p>- การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น หรือจากผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น</p> <p>- การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีสอบแข่งขันหรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้นแล้วแต่กรณี สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือกให้เลื่อนและแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการบริหารการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว</p> <p>- การเลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>๘.๑ การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น -ไม่มี-</p> <p>๘.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ -ไม่มี-</p> <p>๘.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ -ไม่มี-</p>	

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
๙.	<p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p>	<p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ ให้พิจารณาคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ตลอดจนการรักษา วินัย และการปฏิบัติที่เหมาะสมกับการ เป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>(๑) เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)</p> <p>- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลตรอกนอง ที่ ๒๓๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ ราย ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>- มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเปิดเผยและการยกย่อง ชมเชยสร้างแรงจูงใจให้การปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>(๒) เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)</p> <p>- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลตรอกนอง ที่ ๕๘๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ ราย ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล ได้รับผลการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ทั้ง ๒ วงรอบ คือ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครบทุกราย</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านงานบุคคล</p>

ที่	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓	วิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ วิธีการปรับปรุงในการปฏิบัติราชการ
			- มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการเปิดเผยและยกย่องชมเชยสร้างแรงจูงใจให้การปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	