



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง โทร. ๐ ๓๙๓๘ ๖๑๙๐

ที่ ..... วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล รอบ ๖ เดือน  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ได้จัดประกาศเรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล รอบ ๖ เดือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประกายฟ้า รำริน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวชूरิรัตน์ สุนทรประเสริฐ)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

- เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายวงกต กะลัมพะนันท์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

(ลงชื่อ)

(นายเฉลย สัมภาพันธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

- ทราบ

๑. ผอ. กองคลัง.....

๒. ผอ. กองช่าง.....

๓. ผอ. กองการศึกษา.....

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	
๑.	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและ พนักงานจ้าง	-	✓				- ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๔
๒.	ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	-	✓				- ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน ๒๕๖๔
๓.	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและพนักงานจ้าง	-		✓			
๔.	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและ ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	-		✓			
๕.	จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	-					
๖.	จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง	-					
๗.	ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น	-	✓				
๘.	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	✓				
๙.	มาตรการป้องกันการรับสินบน	-	✓				
๑๐.	เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน	-	✓				
๑๑.	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง	-	✓				
๑๒.	ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนองว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕	-	✓				
๑๓.	นโยบายการกำกับองค์การที่ดี	-	✓				
๑๔.	นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-		✓			
๑๕.	ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม	-	✓				
๑๖.	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลตรอกนอง จังหวัดจันทบุรี พ.ศ.๒๕๕๒	-	✓				
๑๗.	ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	-	✓				