



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จึงกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑.การวางแผนอัตรากำลัง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังและระดับตำแหน่ง การใช้อัตรากำลังคน เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ภารกิจและปริมาณงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นของหน่วยงาน ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า

(๒) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนฯ ของหน่วยงานเป็นสำคัญ

๒.การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกระดับและตำแหน่ง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า

(๒) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

(๓) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.การบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด โดยการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ การเลือกสรรคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สอบแข่งขันได้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๕) การร้องขอให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการ

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ (๑) - (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

๔.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด นอกเหนือจากการบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล(นอกเหนือจากการบรรจุและแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการย้าย การโอน และการรับโอน และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) กรณีการสรรหาพนักงานจ้าง ให้ใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลอ้างอิง หรืออื่นๆ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

๕.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

(๒) จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

(๓) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๖.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการเพื่อมุ่งเน้นให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายของหน่วยงาน สามารถวัดผลและประเมินการปฏิบัติของพนักงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้ดำเนินการหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบกำหนด โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

(๔) มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน ครบทั้ง ๒ วงรอบ

๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

(๒) จัดให้มีอุปกรณ์ในการป้องกันอัคคีภัยในสถานที่ทำงาน

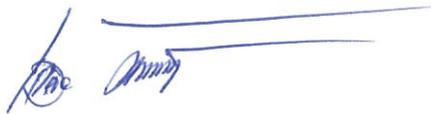
(๓) ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรที่มีต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๘.การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ดำเนินการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพบุคลากรในสังกัด เพื่อให้สามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งหรือสายงานได้อย่างเหมาะสม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความขยันตั้งใจทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์งานบุคคลที่สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น การแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การสับเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเฉลย สัมภพพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	แนวทางปฏิบัติ
๑.	การวางแผนอัตรากำลัง	<p>(๑) มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ภารกิจและปริมาณงานของหน่วยงานในภาพรวม ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า</p> <p>(๒) จัดให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงานและค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>
๒.	การพัฒนาบุคลากร	<p>(๑) มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะในด้านต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๒) จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>(๓) จัดให้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
๓.	การบรรจุและแต่งตั้ง	<p>(๑) วิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ</p> <p>(๒) วิธีการสอบคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน</p> <p>(๓) วิธีการสอบคัดเลือก</p> <p>(๔) วิธีการคัดเลือก</p> <p>การดำเนินการตามข้อ (๑) – (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.กำหนด)</p>
๔.	การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>(๑) กรณีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการย้าย การโอน การรับโอนและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) กรณีการสรรหาพนักงานจ้าง ให้ใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง ที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลอ้างอิง หรืออื่นๆ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด</p>

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	แนวทางปฏิบัติ
๕.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๕.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ๕.๒ จัดทำประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ๕.๓ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย
๖.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๖.๑ มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ๖.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๖.๔ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน ครบทั้ง ๒ วงรอบ
๗.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗.๑ จัดกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๗.๒ จัดให้มีอุปกรณ์ในการป้องกันอัคคีภัยในสถานที่ทำงาน ๗.๓ ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรที่มีต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๘.	การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๘.๑ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์งานบุคคลที่สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การสับเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้น