



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกกอก ว่าด้วยจราญาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกกอก ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณการพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางแผนการ ดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณสุข การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจราญาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกกอกของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกกอก จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกกอก ว่าด้วยจราญาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและ พนักงาน จ้างให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ยึดไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ความชื่อสัญญาและรับผิดชอบ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัญญาจริต
- (๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- (๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนและมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกรุ่งเรืองบริการและให้คำปรึกษา

- (๑) การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม

- (๒) ขยัน อุทิศตนและมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

- (๔) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- (๑) ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) วางแผนการดำเนินชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

(๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๑) ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

(๒) กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กฎหมาย

(๒) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ในสังกัดถือปฏิบัติจรรยาบรรณการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการอันมิใช่ ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาเอง อนึ่ง ให้พนักงานจ้างถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณการองค์กรบริหารส่วนตำบล ตระหนอนของโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับองค์กรบริหารส่วนตำบล ตระหนอนว่าด้วยจรรยาบรรณการ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเฉลย สัมภานธ์)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลตระหนอน

**แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตอรอกนอง
ว่าด้วยจราญา叱าราชการ พ.ศ.๒๕๖๖**

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตอรอกนอง ว่าด้วยจราญา叱าราชการ พ.ศ.๒๕๖๖	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p> <p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.ใช้ทรัพยากรขององค์กรปอย่างประหยัดและ โปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๓.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๔.รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนและมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p>	<p>๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรง ตามเจตนาและภาระของกฎหมาย</p> <p>๑.๓ ไม่ให้คำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย ค่าธรรมเนียม และค่าภาคีอื่น</p> <p>๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไข</p> <p>๑.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ ของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทาง มิชอบ</p> <p>๑.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</p>
<p>ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกรุ่งเรืองบริการและให้คำปรึกษา</p> <p>๑.การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่าง เท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ ๒.ให้คำปรึกษาแนะนำแก่จ้าราชการได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน</p>	<p>๒.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และ ให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๒.๒ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วย ความละเอียดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรมและ มืออาชีพไม่ตรี</p> <p>๒.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษา กฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของ บุคคลอื่น</p> <p>๒.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มี ส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการ และนำข้อมูล ดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหา ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตอรอกนอง ว่าด้วยจราษฎร์ฯ ราชกิจจานุเบกษา พ.ศ.๒๕๖๖	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน <ul style="list-style-type: none"> ๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒.ยืนยัน อุทิศตนและมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน ๔.พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 	<ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ manner พยายามมุ่งมั่น และติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด โดย วิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง ๓.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ ๓.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๓.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้ ๓.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้ง สถานที่ ให้เป็นระบบ ระเบียบเอื้ออำนวยต่อ การทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๓.๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประยุต คุ้มค่า เหมาะสม ด้วยความ ระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสื่อม เป็นทรัพย์สินของตนเอง
ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม <ul style="list-style-type: none"> ๑.ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อ ความยุติธรรม ๒.ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> ๔.๑ การปฏิบัติงานต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้าง ความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้ง กับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งกระทำ การใดๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ
ข้อ ๕ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> ๑.วางแผนการดำเนินชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พัฒนา ที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง ๒.ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกิน ฐานะของตนเอง ๓.ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเองและ ลด ละ เลิกอุบัติ 	<ol style="list-style-type: none"> ๕.๑ ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำเนินชีวิต เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนา ตนเองให้มีความอุดสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประยุต และดีขึ้นเป็นลำดับ ๕.๒ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อ ส่วนรวมและต่อตนเอง

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตอรอกนอง ว่าด้วยจราจาราชการ พ.ศ.๒๕๖๖	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๕.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย มีการวางแผน และดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประยัต อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้ และคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๕.๔ พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงานให้เป็นผู้มี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความ โอบอ้อมอารี เอื้อเพื่อเพื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อ ราชการและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๕.๕ ประพฤติดตามแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พ olive สู่การปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการ ปฏิบัติงาน ช่วยเหลือส่งเสริม สร้างสัมพันธ์ ความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจน ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและ เหตุผลที่ถูกต้อง ตามกำหนดของคลองธรรม</p>
<p>ข้อ ๖ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๑.ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ ส่วนตน</p> <p>๒.กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๓.ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีแก่เพื่อข้าราชการ</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นใน หลักวิชาการด้านการบริหาร ด้านการเงินการ คลัง ด้านการซ่อม และจริยธรรม</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งลงทะเบียนการ แสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและ ประโยชน์อื่นๆ ให้กับบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนและ หน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๖.๔ ประพฤติตามแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับ บัญชาในการยึดมั่น ความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>

ข้อบังคับองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อ gon ของ ว่าด้วยจารยาน้ำชาชาก พ.ศ.๒๕๖	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๑.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย</p> <p>๒.พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผล ของการตรวจสอบ</p>	<p>๗.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ได้มีการวางแผนแนวทาง ปฏิบัติไว้</p> <p>๗.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็น ประโยชน์ ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวังไม่ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทาง ราชการ</p> <p>๗.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๗.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ ตรวจสอบ</p> <p>๗.๖ ซึ้งแจ้งและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่ สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้</p>