

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการภาครัฐท้องถิ่นฝ่ายส่วนภักดีน
ขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปี พุทธศักราช 2553



มาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
สำนักงานผู้ว่าราชการส่วนท้องถิ่น อำเภอพร้าว

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด 13 มาตรา 279 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองท้องถิ่นขัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา 280 ซึ่งในการจัดทำได้มีการนำประบนราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว แก่ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ.2542 หลักพิธีธรรม ปรัชญา รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 วิสัยทัศน์ของแบบปฏิรูประบนบริหารภาครัฐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ข้อบังคับ ก.พ.ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537 ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หลักธรรมหรือคำสอนตามศาสนาหรือความเชื่อ ที่มุ่งให้คนประพฤติดีเป็นคนดี พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำการดีและไม่ผิดกฎหมาย มาประกอบการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภากาหองถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2553 ยึดเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง



ประกาศสภากองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองค์การ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอ忠ศุง จังหวัดจันทบุรี
พุทธศักราช ๒๕๕๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
ตามนัยมาตรา ๑๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกติกาและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือ
ว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จึงขอประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ
ประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองค์การในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแบบที่ยังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงชื่อ

(นายเดชวัตร ดิษฐารัตน์)

ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง



ประมวลจริยธรรม

ของ

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้
อําเภอชลุง จังหวัดขันทบุรี
โทร. ๐๓๕-๓๘๖-๑๕๐



ระเบียบ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาห้องถิ่น

องค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้ พุทธศักราช ๒๕๕๗

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนาภารณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาห้องถิ่นองค์กร บริหารส่วนตำบลต่อไปนี้ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอ่าย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อ่าย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือและความนั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่องค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายอื่นๆ อีกด้วย

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภากาห้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๕(๔) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ประมวลว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาห้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้ พ.ศ.๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น (ประธานสภากองท้องถิ่น ผู้อำนวยการส่วนราชการท้องถิ่น รองประธานสภากองท้องถิ่น ปลัดสภากองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสภากองท้องถิ่น สมาชิกสภากองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสภากองท้องถิ่น รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภากองท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ สภากองท้องถิ่นและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗) แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากองท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้

ข้อ ๔ ให้ ประธานสภากองท้องถิ่น ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกaltungทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกรักษาความลับและรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัชญาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากร่วมกันขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องงดงามด้วยความประพฤติดี ศรัทธา และพรมแดนทางศรัทธาที่ดีเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามชื่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอย่างโปรภูมิธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้ภาษาอันไม่สุภาพ อาชາตามควรร้าย หรือใส่ร้ายหรือเตือนสีน้ำคอด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกลดปริมาณความทุกข์ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุ้มครอง และคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรืออินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็น ข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็น ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไป ก้าวเข้าไปในทางการเมือง แต่งตั้ง ย้าย โอน เสื่อมตำแหน่ง และเสื่อมเสียงเดือนของข้าราชการซึ่งมี ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพนักงานตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็น การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้ามายังห้องน้ำหรือห้องน้ำที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้สำนักงานน้ำที่ของตนโดยนิจชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังไม่ให้การประกลับวิชาชีพ อาร์พ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามสำนักงานน้ำที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการเด่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายใต้กฎหมายกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้สำนักงานในทางที่ผิดการซื้อผล หลอกหลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องคุ้มครองให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฎิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอใจใส่ทุกชีสุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับฟ้าทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้ามิด หรือเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบซึ่งตัวมีคุณภาพเกียรติไม่เป็นภัยต่อหน้าที่บกพร่องหรือเป็นภัยต่อหน้าที่พดพдаด้วยแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามผลต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา นิให้ลูกกลั่นแกสึ่งหรือลูกใช้จันจากโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างลูกกลั่นหัวใจว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาพห้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไปนี้เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ

๒) สมาชิกสภาพห้องถิ่นที่สภาพห้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๖ คน ที่นายอำเภอ เป็นผู้เลือก เป็น

คณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจิริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจิริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ลดศรัทธาให้มีการปฏิบัติประมวลจิริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจ มีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจิริยธรรมเห็นองค์ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งเจาะลึกจริง ต่างเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่างผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาเขียน หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาเขียน หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจิริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจิริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้ บังคับโดยอนุโถม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจิริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือประกอบเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจิริยธรรมให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจิริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบถามการฝ่าฝืนจิริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งลงโทษฝ่าฝืน ประมวลจิริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฎเหตุว่า ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เดือกดันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบถามสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจให้นายอำเภอ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการໄต่สวน สืบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ถึงขั้นต้องเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๑

ข้อ ๓๕ การดำเนินการໄต่สวน สืบสวน สอบถามทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบถามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

(๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

(๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๑ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความงใจหรือเจตนา มูลเหตุของ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการจัดทำริบบาร์ม ดำเนินการตามข้อ ๓๔ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจัดทำริบบาร์มนี้ตามคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการจัดทำริบบาร์มและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ นายอำเภอ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจัดทำริบบาร์ม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจัดทำริบบาร์ม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจัดทำริบบาร์มให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจัดทำริบบาร์มนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจัดทำริบบาร์มให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓

ลงชื่อ

(นายเพชร ดิษฐารักษ์)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลดาภรณ์